



УТВЕРЖДЕН

приказом ООО «ССК «Звезда»

от 08.10.2020 № 1190

Введен в действие 08.10.2020

КОДЕКС

ДЕЛОВОЙ И КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ ООО «ССК «ЗВЕЗДА»

№ ПЗ-01.06 КД-0187

Версия 1.00

**г. Большой Камень
2020**

СОДЕРЖАНИЕ

ВВОДНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ	4
Введение.....	4
Цели	4
Задачи	4
Область действия	4
Период действия и порядок внесения изменений	4
Рассылка.....	5
1 ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ.....	6
2 ОБОЗНАЧЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ	7
3 ГЛАВНЫЕ ОРИЕНТИРЫ И ЦЕННОСТИ ОБЩЕСТВА	8
4 ВЗАИМНОЕ УВАЖЕНИЕ, ТОЛЕРАНТНОСТЬ И РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ.....	9
5 ЗАБОТА ОБ ИНТЕРЕСАХ И РЕПУТАЦИИ ОБЩЕСТВА	10
5.1 Бережное отношение к имуществу и активам.....	10
5.2 Соблюдение конфиденциальности	10
5.3 Взаимодействие со сми и деятельность в информационном пространстве	11
6 БЕЗОПАСНОСТЬ, ОХРАНА ТРУДА, ЗДОРОВЬЯ И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ.....	13
7 ОТНОШЕНИЯ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ	15
7.1 Участники и инвесторы.....	15
7.2 Органы власти	15
7.3 Общество и общественные организации.....	16
7.4 Деловые партнеры, клиенты и конкуренты	16
8 ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ НАРУШЕНИЯ ПРИНЯТЫХ ПРАВИЛ И СТАНДАРТОВ	18
8.1 Профилактика корпоративного мошенничества и коррупции	18
8.2 Подарки и иная выгода.....	18
8.3 Предотвращение и урегулирование конфликта интересов.....	19
8.4 Предотвращение случаев использования инсайдерской информации для получения личной выгоды	19
8.5 Ведение финансовой отчетности и управленческого учета	20

Права на настоящий ЛНД принадлежат ООО «ССК «Звезда». ЛНД не может быть полностью или частично воспроизведён, тиражирован и распространён без разрешения ООО «ССК «Звезда».

© ® ООО «ССК «Звезда», 2020

9	ПРИМЕНЕНИЕ КОДЕКСА	21
9.1	Соблюдение норм кодекса	21
9.2	Обратная связь	21
9.3	Совет по деловой этике	21
10	ПОРЯДОК ПРИНЯТИЯ КОДЕКСА И ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ.....	23

Права на настоящий ЛНД принадлежат ООО «ССК «Звезда». ЛНД не может быть полностью или частично воспроизведён, тиражирован и распространён без разрешения ООО «ССК «Звезда».

© ® ООО «ССК «Звезда», 2020

ВВОДНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

ВВЕДЕНИЕ

Кодекс «Деловой и корпоративной этики» ООО «ССК «Звезда» (далее – Кодекс), устанавливает единые правила и требования по деловой и корпоративной этике в Обществе.

ЦЕЛИ

Настоящий Кодекс разработан с целью установления единых правил и требований к деловой и корпоративной этике в Обществе.

ЗАДАЧИ

Основной задачей настоящего Кодекса является соблюдение требований деловой и корпоративной этики в Обществе.

ОБЛАСТЬ ДЕЙСТВИЯ

Требования настоящего Кодекса являются обязательными для всех работников Общества.

Распорядительные, локальные нормативные и иные внутренние документы не должны противоречить настоящему Кодексу.

ПЕРИОД ДЕЙСТВИЯ И ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

Кодекс является локальным нормативным документом постоянного действия.

Кодекс утверждается и вводится в действие в Обществе приказом по Обществу.

Кодекс признаётся утратившим силу в Обществе на основании приказа по Обществу.

Изменения в Кодекс вносятся приказом по Обществу.

Инициаторами внесения изменений в Кодекс является начальник отдела социальных программ и корпоративной культуры Общества, а также иные структурные подразделения Общества по согласованию с начальником отдела социальных программ и корпоративной культуры Общества.

Изменения в Кодекс вносятся в случаях: изменения законодательства Российской Федерации, изменения Устава и других учредительных документов, изменения международных стандартов, применимых в Обществе и в отрасли, изменению организационной структуры или полномочий руководителей.

Ответственность за поддержание настоящего Кодекса в актуальном состоянии в Обществе возлагается на начальника отдела социальных программ и корпоративной культуры Общества.

Контроль за исполнением требований настоящего Кодекса возлагается на заместителя генерального директора по персоналу и социальным программам Общества.

РАССЫЛКА

Оригинал и экземпляр № 1 Кодекса хранятся в отделе качества и стандартизации.

Электронная версия настоящего Кодекса хранится в системах 1С: Документооборот и Norma CS в режиме «только для чтения».

Ответственность за сохранность и учет электронной версии несет отдел качества и стандартизации.

1 ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

ДЕЛОВАЯ ЭТИКА — устоявшаяся система общих правил поведения и этических норм, которые используются на предприятиях, учреждениях, фирмах и т.д. В общем это общение и взаимодействие людей в различных сферах профессиональной деятельности.

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ – любые ситуации и обстоятельства, при которых частные интересы работника, его близких лиц противоречат или могут противоречить интересам Общества и, таким образом, влияют или могут повлиять на надлежащее исполнение работником своих обязанностей, в том числе на принятие решений в рамках выполнения должностных обязанностей, способных привести к причинению вреда, нарушению прав, законных интересов, утрате имущества и/или снижению деловой репутации Общества.

КОРПОРАТИВНАЯ ЭТИКА – система моральных принципов, норм нравственного поведения, оказывающих регулирующее воздействие на отношения внутри одной организации и на взаимодействие с другими организациями. Субъектами корпоративной этики являются: владельцы, руководители и работники организации.

КОРРУПЦИОННЫЕ ДЕЙСТВИЯ – это предложение, дача, обещание, вымогательство или получение взяток, осуществление посредничества во взяточничестве, совершение платежей для упрощения административных, бюрократических и иных формальностей в любой форме, в том числе в виде денежных средств, иных ценностей, услуг или предоставления/получения необоснованной материальной или нематериальной выгоды от любых лиц/организаций или любым лицам/организациям, включая представителей государства, общественных органов, частных Обществ и политических деятелей.

ЛИДЕРСТВО – способность формировать коллектив, вести его к цели на основе своего собственного авторитета.

РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ – степень реализации запланированной деятельности и достижения запланированных результатов, связь между достигнутым результатом и использованными ресурсами.

2 ОБОЗНАЧЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

ОБЩЕСТВО – ООО «ССК «Звезда».

СМИ – средства массовой информации.

Для ознакомления

3 ГЛАВНЫЕ ОРИЕНТИРЫ И ЦЕННОСТИ ОБЩЕСТВА

ЛИДЕРСТВО. Мы стремимся к лидерству во всех аспектах нашей деятельности. Мы планируем будущее Общества, используя самые оригинальные идеи и новейшие технологии и не допуская ущерба для нас и окружающей среды.

РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ. Мы достигаем поставленных целей и ставим перед собой новые амбициозные задачи, опираясь на профессионализм, дисциплину и взаимодействие, обеспечивая необходимый баланс интересов каждого работника и Общества в целом.

ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ. Мы берем на себя ответственность за все, что говорим и делаем. Мы действуем последовательно и открыто по отношению к своим коллегам, клиентам и партнерам, неукоснительно выполняем взятые на себя обязательства.

БЕЗОПАСНОСТЬ. Сохранение жизни и здоровья, обеспечение безопасности труда и окружающей среды являются нашим важнейшим приоритетом.

Эти ориентиры и ценности Общества требуют от каждого работника осознанной активности и инициативы. Кодекс деловой и корпоративной этики определяет единые правила и стандарты поведения в повседневной работе Руководства и работников Общества.

Следование этим правилам и стандартам позволяет нам оставаться командой профессионалов, объединенных общими целями, культурой поведения и традициями, а также помогает поддерживать на должном уровне взаимопонимание как в самом Обществе, так и с деловыми партнерами и клиентами.

4 ВЗАИМНОЕ УВАЖЕНИЕ, ТОЛЕРАНТНОСТЬ И РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

Главный актив Общества – это его работники. Их высокий профессионализм является залогом успешной деятельности Общества. Именно поэтому Общество стремится создавать все необходимые условия для комфортной работы и реализации потенциала каждого из работников Общества.

Общество придает большое значение формированию благоприятного психологического климата в трудовом коллективе. Доверие строится на взаимном уважении и терпимости по отношению друг к другу, независимо от должности, на следовании золотому правилу нравственности – «относись к другому так, как хочешь, чтобы относились к тебе».

Общество создает атмосферу взаимного уважения, где каждого из нас ценят за профессиональные навыки, знания и опыт, где созданы условия для реализации творческого потенциала всех работников. Общество стремится к тому, чтобы всех работников отличали приверженность его интересам, высокий профессионализм, добросовестность, желание и умение работать в команде.

Все кадровые решения Общество принимает в строгом соответствии с трудовым законодательством. Карьерный рост, развитие и мотивация основываются на наших профессиональных заслугах и результатах производственной деятельности.

Взаимодействие Общества с населением, органами власти и общественными организациями нацелено на достижение понимания социальных, культурных, экологических и экономических особенностей. Общество действует в строгом соответствии с Социальной хартией российского бизнеса и всеобщей декларацией прав человека, согласно которой каждый должен обладать всеми провозглашенными в ней правами и свободами без какого бы то ни было различия, независимо от расы, цвета кожи, пола, возраста, языка, религии, политических или иных убеждений, национального или социального происхождения, имущественного, сословного или иного положения.

Общество не допускает никаких форм притеснения или дискриминации. В Обществе соблюдаются права каждого работника на коллективное представительство интересов, в том числе Совета трудового коллектива или профсоюзной организации, исключая любую возможность возникновения враждебной, унижительной или оскорбительной для человеческого достоинства атмосферы.

5 ЗАБОТА ОБ ИНТЕРЕСАХ И РЕПУТАЦИИ ОБЩЕСТВА

Деловая репутация, авторитет, дальнейшее успешное и устойчивое развитие Общества зависят от каждого из нас. Об этом всегда следует помнить при общении с коллегами, деловыми партнерами, а также при размещении информации в интернете, взаимодействии со СМИ, при работе с конфиденциальной информацией и имуществом Общества.

5.1 БЕРЕЖНОЕ ОТНОШЕНИЕ К ИМУЩЕСТВУ И АКТИВАМ

Сохранность имущества, находящегося в собственности Общества и/или принадлежащего ему на иных основаниях, предусмотренных гражданским законодательством, является важной составляющей его устойчивого развития и благосостояния. Имущество Общества включает в себя производственное оборудование, инструменты, оргтехнику, расходные материалы, объекты интеллектуальной собственности и другие средства производства, которые используются в повседневной работе.

Мы бережно относимся к имуществу и активам Общества, обеспечиваем их эффективное использование для достижения результатов с меньшими затратами.

Мы не используем имущество и активы Общества не по назначению, а также в личных целях или для извлечения личной выгоды.

5.2 СОБЛЮДЕНИЕ КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТИ

Информация, содержащая коммерческую тайну, информация для служебного пользования, персональные данные и другие сведения о деятельности и развитии Общества во многом определяют его конкурентоспособность на рынке. Разглашение сведений конфиденциального характера может нанести ущерб интересам и репутации Общества, поэтому обязанностью каждого из нас является защита таких сведений.

Мы придерживаемся следующих правил при обращении со сведениями конфиденциального характера:

– сведения конфиденциального характера используются только в рамках выполнения служебных обязанностей и в соответствии с действующими корпоративными процедурами;

– обязательства о неразглашении сведений конфиденциального характера должны выполняться и после завершения работы в Обществе (за исключением случаев, когда между работником и Обществом имеются иные соглашения);

– бережному и уважительному отношению подлежит не только корпоративная интеллектуальная собственность, но и информация, являющаяся собственностью партнеров, доступ к которой мы получаем при работе с ними. Использование интеллектуальной собственности Общества, в том числе разработанных его работниками инноваций, возможно только в интересах Общества;

– работа со сведениями конфиденциального характера может производиться только с использованием сертифицированных технических средств защиты информации.

5.3 ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ СО СМИ И ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ИНФОРМАЦИОННОМ ПРОСТРАНСТВЕ

Информационная политика Общества предусматривает размещение всей необходимой информации о его деятельности в открытых источниках. В частности, такая информация находится в общем доступе на официальном сайте Общества www.sskzvezda.ru. Здесь содержатся сведения об Обществе, его органах управления, финансовые и годовые отчеты, контактные данные и т. д.

Любое обращение и/или инициирование такого обращения к представителям СМИ (российским и иностранным) в устной, письменной, электронной либо иной форме по вопросам сотрудничества или обмена информацией, касающейся деятельности Общества, должно быть согласовано с руководителем группы внешних коммуникаций Общества.

Если представитель какого-либо СМИ предлагает сотрудничество в той или иной форме по вопросам, касающимся деятельности Общества, необходимо сообщить об этом своему непосредственному руководителю и руководителю структурного подразделения, отвечающего за связи с общественностью.

Интернет дает уникальные возможности для общения и обмена информацией. Разумный подход к использованию работниками Общества интернета предусматривает соблюдение ряда правил:

– никогда не размещать рабочие материалы и/или информацию о деятельности Общества в интернете;

– не использовать корпоративную почту в личных целях;

– не размещать в интернете фотографии, аудио- и видеозаписи с корпоративных мероприятий, рабочих мест и производственных объектов Общества;

– не участвовать в обсуждении новостей Общества, решений руководства или работников, а также информации, касающейся деловых партнеров и клиентов Общества;

– выступать в качестве представителя Общества с заявлениями, комментариями, оценками только при наличии соответствующих полномочий.

Для ознакомления

6 БЕЗОПАСНОСТЬ, ОХРАНА ТРУДА, ЗДОРОВЬЯ И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Промышленная безопасность, охрана труда, здоровья и окружающей среды относятся к нашим основным приоритетам. Общество считает своим долгом обеспечить безопасные условия для работников, партнеров и населения регионов, в которых ведет деятельность. Общество прилагает все усилия к тому, чтобы предотвращать несчастные случаи на производстве, аварийные ситуации и пожары, а при возникновении таковых – минимизировать их последствия.

При выполнении работ мы соблюдаем следующие обязательные условия:

- проходим необходимое обучение и инструктажи по соблюдению требований охраны труда, пожарной и промышленной безопасности, оказанию первой помощи;
- подтверждаем соответствующую квалификацию и пригодность к выполнению работ по состоянию здоровья;
- до начала работ выявляем наличие опасных и вредных факторов, обеспечиваем необходимые меры предупреждения возможных нежелательных событий;
- до начала работ определяем действия на случай аварийной ситуации, пожара;
- получаем необходимые разрешения, обозначаем территорию проведения работ сигнальными лентами и/или знаками безопасности;
- применяем средства индивидуальной и коллективной защиты с учетом выявленных опасностей и требований к безопасному производству работ на объектах;
- не допускаем присутствия посторонних лиц и лиц в состоянии алкогольного или наркотического (токсического) опьянения;
- используем исправное оборудование, механизмы, инструменты и устройства безопасности, пригодные для конкретного вида работ;
- вмешиваемся в ситуации, когда работа выполняется небезопасно, и обязательно информируем непосредственного руководителя о любой ситуации, которая создает угрозу жизни и здоровью людей.

Общество рассматривает человеческую жизнь как высшую ценность, уделяет особое внимание поддержке здорового образа жизни и охране здоровья. На всей территории Общества действует запрет на хранение и употребление алкоголя и наркотических (токсических) средств.

Наши высокие стандарты по обеспечению промышленной и пожарной безопасности, охраны труда и окружающей среды обязательны для всех без исключения работников, а также учитываются во взаимоотношениях с партнерами, в том числе подрядными организациями.

Для Ознакомления

7 ОТНОШЕНИЯ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Партнерство, предусматривающее долгосрочные, плодотворные, доверительные и взаимовыгодные отношения с участниками и инвесторами, органами власти, общественностью, деловыми партнерами – один из важнейших ресурсов дальнейшего развития, обеспечивающих достижение стратегических целей Общества. При этом участники и инвесторы, органы власти, общество и общественные организации, деловые партнеры, клиенты и конкуренты являются заинтересованными сторонами, внешними по отношению к Обществу.

7.1 УЧАСТНИКИ И ИНВЕСТОРЫ

Общество уважает в равной степени права своих участников вне зависимости от количества принадлежащих им долей, поддерживает с ними эффективный диалог, стремится оправдать их доверие, выполняя заявленные обязательства по развитию и распределяя прибыль.

Общество стремится соблюдать баланс между краткосрочными и долгосрочными финансовыми результатами своей деятельности, удерживая при этом высокие позиции кредитного рейтинга и должный уровень ликвидности активов. Это обеспечивается, в частности, управлением производственными, экологическими и финансовыми рисками, исполнением законодательства, следованием правилам и процедурам корпоративного управления, внутреннего контроля.

Своевременно публикуя достоверную информацию о своей деятельности в доступной для участников форме. Общество гарантирует соблюдение прав участников и инвесторов.

7.2 ОРГАНЫ ВЛАСТИ

Общество постоянно взаимодействует с органами власти, выстраивая с ними конструктивные отношения, руководствуясь при этом нормами применимого законодательства и высокими стандартами корпоративной и деловой этики. Это расширяет возможности Общества и способствует созданию благоприятных условий для развития судостроения.

Общество соблюдает все требования законодательства, связанного с судостроением, в полной мере уплачивает налоги и заработную плату, осуществляет профессиональное управление в области охраны здоровья персонала, безопасности труда и экологии.

Общество не участвует в финансировании деятельности политических партий и движений. Работники информируют непосредственного руководителя о намерении участвовать в политической деятельности.

7.3 ОБЩЕСТВО И ОБЩЕСТВЕННЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

«Судостроительный комплекс «Звезда» является социально ответственным Обществом. Выстраивание открытых и прозрачных деловых отношений с общественностью рассматривается как один из приоритетов деятельности.

Общество с уважением относится к культурному наследию, традициям, правам населения и признает интересы общественных организаций, где осуществляет свою деятельность.

Успешное сотрудничество Общества с обществом оказывает благотворное воздействие на развитие территорий – создаются новые рабочие места, растет благосостояние местного населения, более успешно решаются вопросы развития социальной сферы.

7.4 ДЕЛОВЫЕ ПАРТНЕРЫ, КЛИЕНТЫ И КОНКУРЕНТЫ

Общество строго соблюдает антимонопольное законодательство, обеспечивает потенциальным деловым партнерам открытый и равный доступ к процедурам закупки товаров, работ и услуг, нацеливает их на формирование лучшего предложения по качеству и цене. Общество гарантирует всем клиентам равноправный, конкурентный доступ к производимой продукции.

В процессе изучения рынка, выбора деловых партнеров и заключения договоров Общество уделяет особое внимание тому, чтобы:

- деловой партнер имел хорошую репутацию, обладал достаточным опытом, ресурсами и компетенциями;
- цена приобретаемых товаров, работ, услуг и иные существенные условия сделки соответствовали рыночному уровню;
- условия договора соответствовали всем применимым в данном случае требованиям и нормам законодательства;
- отсутствовал конфликт интересов.

Мы уверены, что свободная конкуренция служит эффективному удовлетворению растущих запросов деловых партнеров, обеспечивает их платежеспособный спрос на более качественные продукты по конкурентным ценам.

Общество с уважением относится к конкурентам и взаимодействует с ними в соответствии с общепринятыми нормами деловой этики, соблюдая при этом требования антимонопольного законодательства тех стран, где осуществляет свою деятельность.

Работники Общества могут принимать участие в работе органов управления юридических лиц, не аффилированных с Обществом, только при его одобрении соответствующими органами управления Общества.

Для ознакомления

8 ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ НАРУШЕНИЯ ПРИНЯТЫХ ПРАВИЛ И СТАНДАРТОВ

Общество работает исключительно в соответствии с требованиями законодательства.

Мы не допускаем никаких форм противозаконного ведения бизнеса, взяточничества, коррупции, мошенничества или отмыwania денег. При исполнении должностных обязанностей работники руководствуются исключительно интересами Общества.

8.1 ПРОФИЛАКТИКА КОРПОРАТИВНОГО МОШЕННИЧЕСТВА И КОРРУПЦИИ

В повседневной деятельности Общество руководствуется российским законодательством по борьбе с коррупцией, принципами настоящего Кодекса, положениями политик Общества в области противодействия корпоративному мошенничеству и вовлечению в коррупционную деятельность.

В Обществе ведется профилактика всех видов корпоративного мошенничества, искажения финансовой отчетности, коррупционных действий, хищений, умышленной порчи и иных злоупотреблений в отношении активов Общества.

8.2 ПОДАРКИ И ИНАЯ ВЫГОДА

Подарки, приглашения на представительские мероприятия и оказание разного рода услуг деловым партнерам (или деловыми партнерами) могут способствовать развитию долгосрочных деловых отношений. Однако это не должно снижать нашу ответственность и профессиональные требования к сотрудничеству с потенциальными партнерами.

При принятии решения о возможности подарить или получить тот или иной подарок от делового партнера мы придерживаемся следующих правил:

– не принимаем (не дарим) подарки (в том числе в виде денег, ценных бумаг, драгоценных металлов и камней, займов, сертификатов и подарочных карт, скидок и услуг, предоставляемых не на общих основаниях), а также не посещаем мероприятия, которые могут привести к возникновению обязательств;

– эти правила распространяются также на наших близких лиц (супруга, совершеннолетних и несовершеннолетних детей, в том числе усыновленных, полнородных и неполнородных братьев и сестер, родителей и усыновителей).

8.3 ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ И УРЕГУЛИРОВАНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

Исполняя свои должностные обязанности и стремясь к достижению наивысших результатов, мы руководствуемся исключительно интересами Общества.

Мы стремимся не допускать конфликта интересов в Обществе. Соответственно, мы не должны:

- владеть долей участия, ценными бумагами делового партнера или конкурента Общества, привлекать от них займы или поручительство, входить в их органы управления, выступать их агентом или представителем, иметь иную финансовую заинтересованность в результатах деятельности тех или иных организаций с нарушением установленных Обществом требований по данным вопросам;

- иметь в непосредственном подчинении близких лиц или участвовать в продвижении их по службе в Обществе, оценке деятельности или определении компенсаций (в том числе заработной платы, премий и иных вознаграждений);

- использовать служебное положение в целях извлечения личной выгоды.

Во всех случаях ситуация, которая привела или может привести к конфликту интересов, должна быть урегулирована.

8.4 ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ СЛУЧАЕВ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ИНСАЙДЕРСКОЙ ИНФОРМАЦИИ ДЛЯ ПОЛУЧЕНИЯ ЛИЧНОЙ ВЫГОДЫ

В процессе работы мы часто сталкиваемся с информацией о деятельности Общества до того, как эта информация будет ею публично раскрыта.

К инсайдерской относится точная и конкретная информация, включенная Обществом в перечень сведений, раскрытие которых способно оказать существенное влияние на цены финансовых инструментов Общества.

Владея такой информацией, мы не должны использовать ее для извлечения личной выгоды. Кроме того, мы не должны передавать подобную информацию нашим близким или любым другим лицам.

8.5 ВЕДЕНИЕ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ И УПРАВЛЕНЧЕСКОГО УЧЕТА

Общество заинтересовано в укреплении своей репутации открытого и добросовестного участника рынка. Общество обеспечивает полноту, точность и достоверность данных, отражаемых в бухгалтерском учете и отчетности, в строгом соответствии с российским законодательством, а также принципами и правилами, установленными положениями настоящего Кодекса.

Общество придерживается определенных норм, которые в первую очередь предназначены для работников, отвечающих за ведение и предоставление данных финансовой отчетности и управленческого учета:

- деловые операции полностью и точно отражаются в финансовых отчетах и иной учетной документации в соответствии с принципом прозрачности деятельности Общества;
- достоверность ведения и учета финансовой информации поддерживается строгим соблюдением процедур внутреннего контроля;
- хранение и использование учетной документации осуществляются в соответствии с требованиями действующих норм и законодательства.

9 ПРИМЕНЕНИЕ КОДЕКСА

9.1 СОБЛЮДЕНИЕ НОРМ КОДЕКСА

В повседневной деятельности мы соблюдаем правила и стандарты, установленные в настоящем Кодексе. Руководство Общества оказывает активную поддержку и демонстрирует приверженность законному и этичному ведению судостроения в соответствии с принципами, изложенными в данном Кодексе, организует регулярные информационные кампании, соответствующее обучение персонала и другие мероприятия.

Каждый работник несет ответственность за соблюдение этических норм. Порядок применения норм данного Кодекса обязателен для всех работников, независимо от занимаемой должности и положения в Обществе и устанавливается внутренними документами Общества.

9.2 ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

В случае возникновения вопросов по применению и соблюдению изложенных в Кодексе принципов, правил и стандартов мы обращаемся к непосредственному руководителю.

Каждый работник, а также любое заинтересованное лицо, у которого возникает вопрос по применению и соблюдению настоящего Кодекса, может обратиться по электронному адресу INFOLINE@sskzvezda.ru.

Если вы усомнились в законности действий работников или деловых партнеров Общества, следует отправить сообщение по адресу INFOLINE@sskzvezda.ru или позвонить по телефону 8-953-201-3133.

9.3 СОВЕТ ПО ДЕЛОВОЙ ЭТИКЕ

Совет по деловой этике Общества является совещательным органом. Решения Совета, относящиеся к формированию деловой и корпоративной этики, исполнению законодательства, следованию правилам и процедурам корпоративного управления и внутреннего контроля применяются органами управления и работниками Общества в своей повседневной деятельности. Совет по деловой этике действует на основании положения, утверждаемого генеральным директором Общества.

Совет организует разработку Кодекса (изменений и дополнений), его рассмотрение и обсуждение работниками Общества или их представителями.

Совет по деловой этике осуществляет поддержку структурных подразделений в вопросах применения и соблюдения положений Кодекса, принимает решения и разрабатывает рекомендации для работников и

должностных лиц Общества по его использованию в повседневной жизни Общества, а также участвует в урегулировании конфликтов интересов, которые не могут быть разрешены на уровне структурных подразделений Общества.

Для ознакомления

10 ПОРЯДОК ПРИНЯТИЯ КОДЕКСА И ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

Каждый работник может вносить свои предложения по изменению настоящего Кодекса, направив их на электронный адрес INFOLINE@sskzvezda.ru.

Все они будут приняты к рассмотрению Советом по деловой этике Общества. После одобрения Советом по деловой этике настоящего Кодекса (изменений и дополнений к нему) он/они направляются на утверждение генеральному директору Общества. После введения настоящего Кодекса в действие согласно с корпоративными процедурами, его положения являются обязательными для исполнения всеми работниками Общества.

Текст настоящего Кодекса размещается на официальном сайте Общества www.sskzvezda.ru.